

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินงาน |
|---|---|----------------|----------------|---------------------------------|
| ๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล | - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการเป็นไป ตาม ก.อบต. กำหนด - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร | จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๒.๒ จัดหาและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด | ดำเนินการรับโอนย้ายตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินงาน |
|---|---|-----------------------|-----------------------|--|
| <p>๓. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> | <p>๓.๑ มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้า ซึ่งเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูล ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต. ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พนักงานส่วนตำบล มีคนครอง ๑๙ อัตรา ๒. พนักงานครู มีคนครอง ๔ อัตรา ๓. ลูกจ้างประจำ มีคนครอง ๒ อัตรา ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคนครอง ๑๒ อัตรา ๕. พนักงานจ้างทั่วไป มีคนครอง ๒ อัตรา <p>รวมทั้งสิ้น ๓๙ อัตรา</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> |

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินงาน |
|--|---|----------------|----------------|---------------------------------|
| ๓.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ | หน่วยงานประเมินผลบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๓.๔ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา | - ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการได้เรียนรู้ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อพัฒนาศักยภาพในระบบ E-learning ตามความรู้เฉพาะตำแหน่งของตนเอง | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๔. ด้านการธำรงรักษา รักษาไว้และแรงจูงใจ ๔.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ | - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าวในการประชุมพนักงานประจำเดือน - บุคลากรในสังกัดได้รับการการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๔.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน | - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบดังกล่าวตามรอบระยะเวลาที่กำหนดทุกระยะเวลา โดยแล้วเสร็จและเป็นปัจจุบัน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินงาน |
|--|---|----------------|----------------|---------------------------------|
| ๔.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ | - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๔.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ | - มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๔.๕ ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่ บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน | - มีการประกาศผลการพิจารณาการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่ได้รับการพิจารณา ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในระดับ ดีมาก – ดีเด่น ประจำปี | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินงาน |
|--|---|----------------|----------------|---------------------------------|
| ๔.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน | - ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปี - ได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๕. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๕.๑ แจกให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น | - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ อบต.หนองกะป๋อ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๕.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | - บุคลากรเข้าร่วมโครงการ | ๒๐,๐๐๐ | ๑๑,๑๑๕ | ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ |
| ๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุมกำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.หนองกะป๋อ แต่ละสำนัก/กอง ในสังกัด เป็นปัจจุบัน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๕.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |

สถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ่น (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

| ประเภทตำแหน่ง | | ระดับ | กรอบอัตรากำลัง | มีนครอง |
|------------------------|-------------------|----------------|----------------|---------|
| ข้าราชการ | บริหารงานท้องถิ่น | ต้น | ๐ | ๐ |
| | | กลาง | ๑ | ๑ |
| | | สูง | ๐ | ๐ |
| | อำนวยการ | ต้น | ๕ | ๔ |
| | | กลาง | ๐ | ๐ |
| | | สูง | ๐ | ๐ |
| | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๒ | ๒ |
| | | ชำนาญการ | ๘ | ๘ |
| | | ชำนาญการพิเศษ | ๐ | ๐ |
| | | เชี่ยวชาญ | ๐ | ๐ |
| | | ทรงคุณวุฒิ | ๐ | ๐ |
| | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ |
| | | ชำนาญงาน | ๓ | ๓ |
| | | อาวุโส | ๐ | ๐ |
| | | ทักษะพิเศษ | ๐ | ๐ |
| | ครู | ครูผู้ช่วย | ๐ | ๐ |
| | | ชำนาญการ | ๕ | ๔ |
| | | ชำนาญการพิเศษ | ๐ | ๐ |
| | | เชี่ยวชาญ | ๐ | ๐ |
| | | เชี่ยวชาญพิเศษ | ๐ | ๐ |
| ข้าราชการทั้งหมด จำนวน | | | ๒๕ | ๒๓ |
| ลูกจ้างประจำ | | | ๒ | ๒ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | ๑๔ | ๑๒ |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | ๔ | ๒ |
| บุคลากรทั้งหมด จำนวน | | | ๔๕ | ๓๗ |

ปัญหาและอุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
๒. การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
๓. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อให้นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งทุกคนได้รับการอบรม
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพ และทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาดีสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่พระราชบัญญัติกำหนดไว้
๓. ผู้บริหารสูงสุดเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ รวมถึงต้องมีความเข้าใจบทบาทความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องและเหมาะสม
๔. มีการจัดทำระบบกลไกการกำกับติดตามที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การดำเนินการในปีต่อไปให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น มีการกำหนดปฏิทินการทำงานในแต่ละขั้นตอนและผลผลิตที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
๕. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อนำไปใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน