



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ

ที่ พบ. ๗๗๖๐๑/๒๕๖๖

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้ายและกิจการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ

๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารและข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุตามวัตถุประสงค์จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พรณี นุชประคอง

(นางพรณี นุชประคอง)

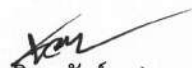
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

  
(นางมนัสวี กลิ่นอุบล)  
หัวหน้าสำนักปลัด

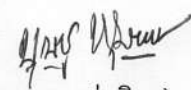
ความเห็น ปลัด อบต.หนองกะปุ

.....  
.....

  
(นายชวลิต สังข์สน)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ

ความเห็น นายก อบต.หนองกะปุ

.....  
.....

  
(นายบุญชู พุ่มจิตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

| ประเด็นนโยบาย                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง                      | ๑. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖(ปรับปรุงครั้งที่๑)<br>เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ตามประกาศ<br>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบล                                                                                                                                                                                                   |
| ๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และ<br>การแต่งตั้งบุคลากร | ๑. สรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง<br>เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้<br>๒. สรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็น<br>พนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง<br>๓. ดำเนินการร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง<br>๔. บรรจุ แต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ<br>ดำเนินการแล้วเสร็จสิ้นกระบวนการ (ผ่าน ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) |
| ๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร                          | ๑. มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖<br>โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน<br>ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                   | ๒. หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง<br>เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ<br>ในตำแหน่งตามสายงาน                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต                      | ๑. องค์การบริหารส่วนตำบล มีการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงาน<br>ความปลอดภัยในการทำงานของส่วนราชการสม่ำเสมอ และจัดให้มีการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้<br>๒. ดำเนินการจัดสถานที่ทำงานให้มีระยะห่างตามมาตรการป้องกันและ<br>ระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙<br>๓. จัดหาอุปกรณ์พื้นฐานในการป้องกันอย่างครบถ้วน<br>๔. จัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติอย่างครบถ้วน                                       |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

| ประเด็นนโยบาย                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน          | ๑. หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดุลแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |
|                                             | ๒. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่๑/๒๕๖๖ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ครั้งที่๑/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน                                               |
| ๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร | ๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ                                                                                                                   |
|                                             | ๒. ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้เป็นปัจจุบัน และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย                                                                                                                              |