

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	๑. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖(ปรับปรุงครั้งที่๑) เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้อง กับปริมาณปัจจุบันและเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนจากส่วนกลาง - อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการและภาพรวมในองค์กร การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และ การแต่งตั้งบุคลากร	๑. สรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ๒. สรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็น พนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา คือ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๓. ดำเนินการร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง	- ดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล มาปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริการราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่องไม่เกิดความเสียหายต่อทาง ราชการ - เป็นการสรรหาพนักงานจ้างมาปฏิบัติงานเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไป อย่างต่อเนื่องไม่เกิดความเสียหายต่อทางราชการ
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑. มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒. หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งตามสายงาน	- ประจำปี ๒๕๖๕ มีจำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๔ คน จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘ เรื่อง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูลำ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูลำ ดำเนินการพัฒนาส่งเสริมการเพิ่มความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด ดังนี้ ๑. เข้าร่วมประชุมสมัชชาสวัสดิการสังคมจังหวัด ๒. เข้าฝึกอบรม โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลของ อปท. ด้วยการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ๓. อบรมออนไลน์ หลักสูตร "การจัดการเรียนการสอน ๕ รูปแบบ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อปท.ฯ" ๔. เข้าฝึกอบรม โครงการ "ทบทวนแนวทางและวิธีปฏิบัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ การบริหารสัญญา ๕. เข้าฝึกอบรม โครงการ "การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี และรายการอื่นๆ ๖. เข้าฝึกอบรม โครงการ "เจาะลึกแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน ๗. เข้าฝึกอบรมฝึกปฏิบัติการทางการศึกษา สังกัด อปท. เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษายุ่งยากด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๘. เข้าฝึกอบรม โครงการ "เตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ๙. เข้าฝึกอบรม โครงการ "เทคนิคการเสนอเอกสารเพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน ชำนาญการ การเขียนวิสัยทัศน์ การเสนอผลงานฯ ๑๐. เข้าฝึกอบรม โครงการ "เจาะลึก ฝ่าวิกฤต COVID-๑๙ กับการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพการบริหารงาน LTC	- ประจำปี ๒๕๖๕ มีจำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๔ คน จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘ เรื่อง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๑๑. เข้าฝึกอบรม โครงการ "อำนาจหน้าที่ แนวทางปฏิบัติ วิธีการบังคับใช้กฎหมายชุดดินและถมดิน กฎหมายควบคุมอาคาร กฎกระทรวงที่สำคัญ กฎกระทรวงที่ประกาศใหม่" ๑๒. เข้าฝึกอบรม เรื่องการบริหารจัดการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดสวัสดิการสังคม และเด็กแรกเกิดของ อปท. รุ่นที่ ๕ ๑๓. เข้าฝึกอบรม "จิตอาสา" ตามโครงการปลูกป่าเพื่ออนุรักษ์ ป่าพุป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน และป้องกันไฟป่า รุ่นที่ ๗ ๑๔. เข้าฝึกอบรม หลักสูตรฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายในของ อปท. ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง และความรับผิดชอบ พ.ร.บ. วินัยฯ ๑๕. เข้าฝึกอบรม โครงการ "การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๕" การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน ปิดบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีของ อปท. (e-laas) ๑๖. เข้าฝึกอบรม โครงการ "การกำหนดปรับปรุงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร วิธีการและขั้นตอนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น" ๑๗. เข้าฝึกอบรม โครงการ "การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ศพด. วิถีใหม่ภายใต้แผนการยุทธศาสตร์ชาติ สังกัด อปท. ๑๘. เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ประจำปี ๒๕๖๕ มีจำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๔ คน จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘ เรื่อง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ ดำเนินการพัฒนาส่งเสริมการเพิ่มความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด โดยการจัดทำโครงการ ดังนี้ ๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ - องค์การจัดให้มีระบบอินเทอร์เน็ต มีเว็บไซต์ เฟสบุค และไลน์ในการสนับสนุนการทำงานไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงานการปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน คู่มือการปฏิบัติงาน เชื่อมต่อหน่วยงานอื่นในการค้นหาข้อมูล รวมถึงการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา ข้อเสนอจากประชาชนสนองนโยบายรัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐ - องค์กรมีไลน์กลุ่ม เพื่อใช้สำหรับประชาสัมพันธ์ข่าวสาร แจ้งเวียนระเบียบ หนังสือสั่งการให้ทราบ เพื่อถือปฏิบัติการติดตามงานรวมถึงการรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ประกอบกับวิทยากรเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในการถ่ายทอดความรู้ - ระบบให้บริการผ่านเว็บไซต์ของ อบต. เพื่อความรวดเร็วในการให้บริการ และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบท. - เป็นรูปแบบการทำงานแบบลดขั้นตอน ประหยัดและเพิ่มความรวดเร็วยิ่งขึ้น
๔. นโยบายด้านการธำรงรักษา รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๑. การดูแลรักษาบุคลากร ที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตแข็งแรง สมบูรณ์เพื่อให้มีชีวิตยืนยาวและมีความสุขสามารถทำงานได้ดี ๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๓. การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ๔. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- การสร้างแรงจูงใจและการกระตุ้นให้บุคลากรมีความพยายามที่จะทำงานอย่างเต็มที่และเต็มใจ เต็มความสามารถ - มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าสายงานของแต่ละตำแหน่ง - จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม มีความเสมอภาคสามารถตรวจสอบได้ - มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคสามารถตรวจสอบได้ การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งการเลื่อนระดับ ตามผลงานที่เกิดขึ้นจริง การเลื่อนตำแหน่งเป็นไปตามความเหมาะสม ตามระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ่น อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕ มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นเกณฑ์การประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ การกำหนด ผลสัมฤทธิ์ของงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จหรือกำหนดหลักฐาน หรือตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน การเสนอผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมิน/ข้อตกลง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ตามสายงานพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานและนำผลการประเมินฯ เข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม และวินัยข้าราชการ	๑. แจ้งให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล รับทราบถึงประมวล จริยธรรมของข้าราชการและพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ อบต ๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบหนังสือสั่งการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูล ดำเนินการพัฒนาส่งเสริมการ เพิ่มความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด โดยการจัดทำโครงการ ดังนี้ ๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงาน	- บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล รับทราบถึงประมวลจริยธรรม และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบระเบียบแบบแผนที่ดี - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ประกอบกับวิทยากรเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในการถ่ายทอดความรู้

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
---------------	----------------	---------------------------

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑. บุคลากรที่รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ยังขาดความรู้ ในระเบียบกฎหมาย
- ๒. การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
- ๓. การวางระบบกำกับติดตามผลการดำเนินงานยังไม่เป็นระบบ

ข้อเสนอแนะ

- ๑. เพื่อให้นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่ง
ทุกคนได้รับการอบรม และทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาดี สามารถตอบสนอง
ความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่น
- ๓. ผู้บริหารสูงสุดเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ รวมถึงต้องมีความเข้าใจบทบาทความรับผิดชอบด้าน
การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องและเหมาะสม
- ๔. มีการจัดทำระบบกลไกการกำกับติดตามที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การดำเนินการในปีต่อไปให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น
มีการกำหนดปฏิทินการทำงานในแต่ละขั้นตอนและผลผลิตที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน